

**УРАЛВАГОНЗАВОД**

1936



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ «УРАЛВАГОНЗАВОД» ИМЕНИ Ф.Э. ДЗЕРЖИНСКОГО»

Восточное шоссе, 28, г. Нижний Тагил, Свердловская область, 622007, телетайп 199441 "КЛЕН", телефон (3435) 344-209 - справочное бюро
телефон/факс: (3435) 345-018, e-mail: web@nprk.uvz.ru, www.uvz.ru ОКПО 07518941, ОГРН 1086623002190, ИНН/КПП 6623029538/997450001

29.03.2022 № 99-13/0099

Руководителю образовательной
организации

На _____ от _____

АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод», являясь многопрофильным машиностроительным комплексом, выпускающим широкую номенклатуру продукции военного назначения и железнодорожную, уделяет особое внимание работе с образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования.

В соответствии с кадровой политикой предприятия, АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» ведет активную работу, направленную на обеспечение высокого профессионального уровня специалистов, особенно технического профиля.

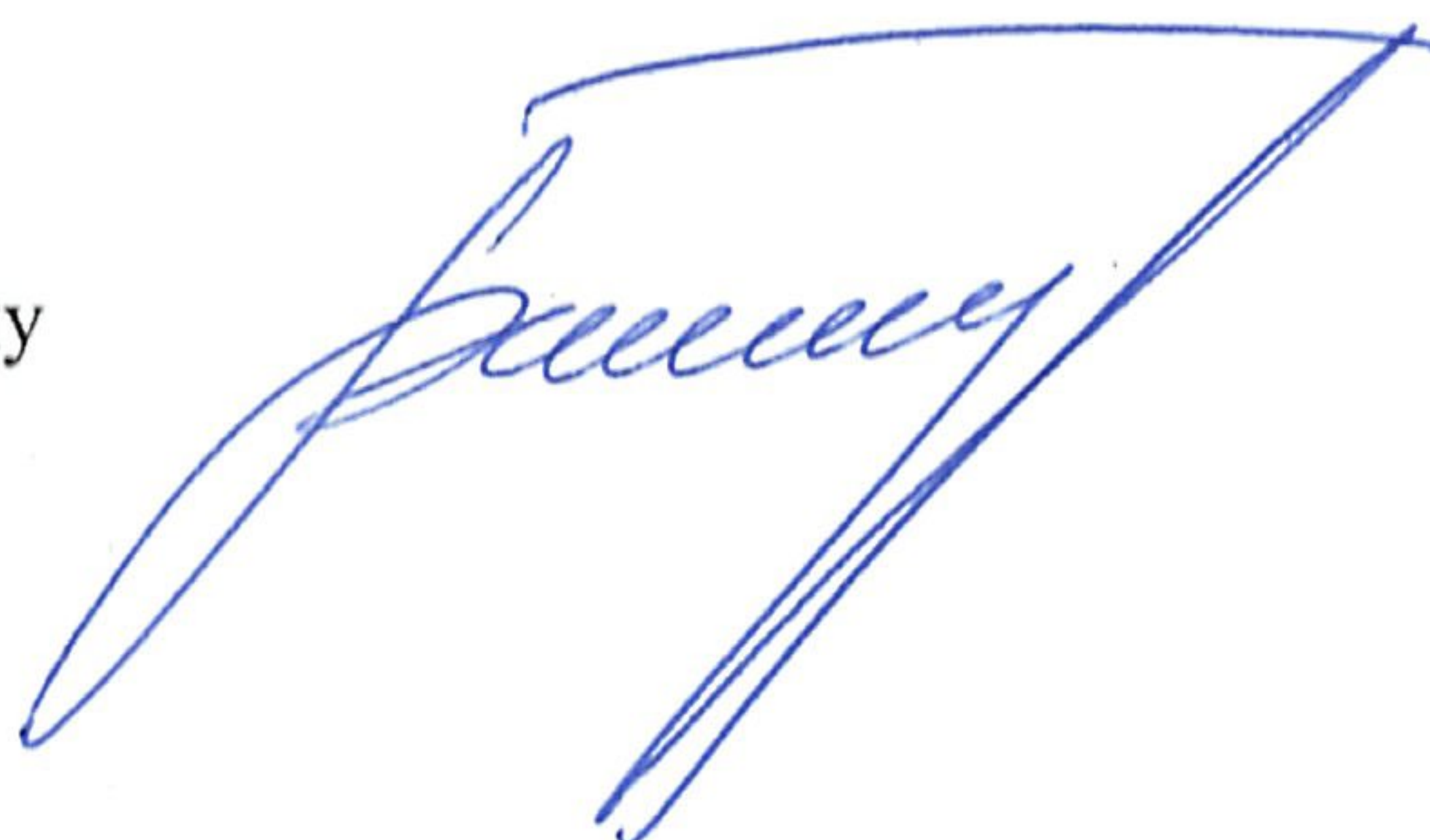
АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» приглашает выпускников вашей образовательной организации по профессиям станочного профиля (оператор станков с ПУ, токарь, фрезеровщик). Кроме того, выпускники других специальностей желающие получить вторую профессию «Станочник» приглашаются для обучения в Центре подготовки персонала. Срок обучения 5 месяцев. В период обучения выплачивается стипендия в зависимости от успеваемости (в размере МРОТ). В период производственной практики выплачивается заработная плата. Гарантированное трудоустройство.

Предприятие предоставляет:

- Конструкторские и технологические бюро, оснащенные современной техникой;
- Участие в проектной деятельности, внедрении современных автоматизированных систем управления ресурсов (человеческих, технологических, производственных и пр.);
- Жилье по договору коммерческого найма;
- Жилищная программа для молодых специалистов (предоставление корпоративной финансовой поддержки в виде погашения банковских процентов по ипотечному кредиту);
- Заработная плата от 30 до 70 тыс. рублей;
- Профессиональный и карьерный рост, возможность получения образования за счет средств предприятия;
- Надежные социально-правовые гарантии (соблюдение трудового и пенсионного законодательства, оплата больничных листов;
- Дополнительные выплаты в размере 50% оклада к ежегодному отпуску;
- Единовременное пособие:
 - при рождении ребенка
 - при вступлении в брак
 - при возвращении на предприятие после службы в Российской армии

- Эффективная система оздоровления работников (современный медицинский центр оснащенный современным оборудованием, медпункты и комнаты физической и психологической разгрузки в цехах, дневной стационар, санаторий-профилакторий);
- Решение производственных и социальных проблем (общественные организации: профсоюзная, молодежная, Совет молодых специалистов);
- Широкие возможности для активного и разностороннего досуга (Дворец культуры имени И.В. Окунева и спортивные сооружения: Дворец ледового спорта, Дворец водного спорта, стадион, лыжная база, спортивный зал. На предприятии есть свой храм).

Директор по персоналу



А.В. Балыбердин